

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 01/CT-UBND

Bình Định, ngày 02 tháng 02 năm 2018

CHỈ THỊ

Về việc tăng cường quản lý công tác tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức

Trong thời gian qua, các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh đã triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức bộ máy bên trong của một số sở, ban, ngành từng bước được sắp xếp tinh gọn, phù hợp; chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác được phân định và điều chỉnh theo hướng đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền; khắc phục sự chồng chéo, trùng lặp giữa các cơ quan, đơn vị; công tác tổ chức, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục được đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động. Biên chế được bố trí và sử dụng đúng mục đích, phù hợp với từng ngành, lĩnh vực. Công tác cán bộ và quản lý cán bộ, công chức, viên chức ngày càng đi vào nề nếp, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng và phát huy được vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, đó là tổ chức bộ máy của một số cơ quan vẫn còn cồng kềnh, nhiều tầng nấc, nhiều đầu mối, mối quan hệ phối hợp của một số cơ quan, tổ chức chưa thật sự rõ ràng, còn tình trạng bao biện, làm thay, bỏ sót nhiệm vụ; việc sắp xếp, đổi mới các đơn vị sự nghiệp công lập còn chậm, phần lớn kinh phí hoạt động còn dựa vào ngân sách nhà nước, số đơn vị sự nghiệp chuyển sang cơ chế tự chủ kinh phí hoạt động chưa nhiều. Cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa hợp lý, nơi thừa, nơi thiếu, việc bố trí, sử dụng biên chế ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa đúng quy định. Công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức vẫn là khâu yếu. Tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, chưa thực hiện nghiêm túc các quy định về số lượng cấp phó, tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm. Những tồn tại, hạn chế nêu trên làm ảnh hưởng đến hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và cung ứng dịch vụ công của tỉnh.