

- Phòng Thanh tra 4: Thành lập mới trên cơ sở sát nhập chức năng, nhiệm vụ, biên chế, công chức của Phòng giám sát, kiểm tra và xử lý sau thanh tra vào Phòng Thanh tra phòng chống tham nhũng và tổng hợp, pháp chế.

2. Biên chế công chức và vị trí việc làm

a. Biên chế công chức: 42 người, được bố trí như sau:

- Chánh thanh tra: 01 người;
- Phó Chánh thanh tra: 03 người;
- Trưởng phòng và tương đương: 05 người;
- Phó Trưởng phòng và tương đương: 07 người;
- Chuyên môn nghiệp vụ: 26 người (chưa bao gồm số tinh giản biên chế giai đoạn 2019 - 2021);

b. Lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 04 người.

3. Thực hiện tinh giản biên chế: Tiếp tục thực hiện tinh giản 02 biên chế công chức để đảm bảo tinh giản 04 biên chế so với biên chế được năm 2015 với lộ trình như sau.

Năm 2019: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức;

Năm 2020: Thực hiện tinh giản 01 biên chế công chức.

4. Chính sách đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo khi sắp xếp: Công chức thôi giữ chức vụ lãnh đạo hoặc bổ nhiệm vào chức vụ mới có phụ cấp chức vụ lãnh đạo thấp hơn so với phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo cũ theo quy định tại Quyết định số 140/2009/QĐ-TTg ngày 31/12/2009 của Thủ tướng Chính phủ về bảo lưu phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với các chức danh lãnh đạo trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy. Việc sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phòng theo cơ cấu tại Khoản 2 Điều này hoàn thành trước năm 2020 (trường hợp có quy định mới của Chính phủ thì thực hiện theo quy định của Chính phủ).

Điều 2. Trách nhiệm của Chánh Thanh tra tỉnh

1. Tổ chức triển khai thực hiện Đề án theo nội dung được phê duyệt; ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác và trách nhiệm người đứng đầu phòng chuyên môn, cơ quan trực thuộc; xây dựng phương án sắp xếp, bố trí công chức theo vị trí việc làm, đảm bảo các tiêu chuẩn chức danh, ngạch công chức và bố